

MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le Mastère Manager en Ressources Humaines, dispensé par ALESIA Formation, prépare à l'obtention du Titre de « Manager en Ressources Humaines », Titre certifié de Niveau 7 enregistré au RNCP, Code NSF 315n - (arrêté du 27 décembre 2018 publié au Journal Officiel du 4 janvier 2019) et délivré par FORMATIVES

La préparation de ce diplôme est accessible aux titulaires :

- Diplôme de bac+3
- Titre de niveau II RNCP / 6 Européen

En toute responsabilité et autonomie, le Manager en Ressources Humaines exerce les activités suivantes :

- Il élabore et met en œuvre la stratégie et la politique Ressources Humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise.
- Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux.
- Il manage la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service.
- Il coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale
- Il est responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise, pour tenir compte des évolutions interculturelles et la mise en œuvre de la RSE.

Métiers visés :

DRH, responsable d'agence de recrutement, manager des ressources humaines, responsable de compte / de secteur (en agence d'intérim, de recrutement), directeur-trice du personnel, responsable formation et carrière, responsable emploi et recrutement, responsable paie, responsable de missions / projets RH, responsable de développement RH, responsable GPEC.

Le manager en Ressources Humaines met en œuvre les compétences suivantes :

- Mener la politique RH de l'organisation
- Piloter le processus RH
- Gérer un service RH
- Gérer les carrières et formations individuelles
- Maîtriser les techniques RH
- Développer une stratégie RH
- Manager le processus RH
- Superviser le processus de suivi administratif du personnel
- Gérer la performance sociale
- Piloter les innovations sociales



FORMATION EN ALTERNANCE

DURÉE DE LA FORMATION :	950 heures sur 2 ans
DÉMARRAGE :	Septembre
RYTHME D'ALTERNANCE :	1 jour en centre de formation

Alésia Formation 65, Rue de l'Abbé Bonpain - 59700 Marcq en Baroeul
Tél : 03.20.51.26.27 - www.alesia-formation.fr



MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

PREMIÈRE ANNÉE

- UE 1 Gestion d'entreprise - 7 crédits 65h
Finances et Comptabilité Budgétaire appliquée RH
Contrôle de Gestion appliqué RH
- UE 2 Gestion administrative et législation - 4 crédits 35h
Droit Social et du travail
Gestion du personnel
- UE 3 Management - 7 crédits 65h
Management des processus
Management interculturel
Communication interne
Gestion de projets RH
- UE 4 Outils et techniques - 8 crédits 75h
PGI, système d'information SIRH
Paie
TIC, digital RH
Langue anglaise
- UE 5 Stratégie d'entreprise - 9 crédits 85h
PGE, Stratégie d'entreprise, Ethique et culture d'entreprise
Marketing stratégique
Développement international
- UE 6 Connaissances professionnelles - 12 crédits 95h
Gestion des Emplois et des Compétences
Salaires et rémunérations
Les IRP, les négociations syndicales
Recrutement
Formations collectives et individuelles
Actualités RH
- UE 7 Valorisation des compétences professionnelles - 13 crédits 55h
Séminaires culture métier
Travaux de compétences et dossiers
Préparation du mémoire

DEUXIÈME ANNÉE

- UE 1 Gestion financière - 4 crédits 36h
Budgets sociaux, Investissements RH, contrôle de gestion sociale
Bilan social et audit
- UE 2 Gestion administrative et législation - 7 crédits 66h
Direction du service RH
Gestion du personnel
Droit du travail approfondi
Relations institutionnelles et organismes sociaux
Prévention et risques psychosociaux
Veille juridique et actualités sociales, leadership
- UE 3 Performance et innovations sociales - 10 crédits 95h
Processus RH et Qualité RH
Management RH, management du changement
Systémiques des mobilités internes et externes
Politiques des mobilités internationales
Prospective RH - Politique recherche et développement RH
QVT (Qualité de vie au travail)
- UE 4 Outils et techniques - 6 crédits 56h
Analytique RH
Anglais professionnel
- UE 5 Stratégie d'entreprise - 6 crédits 56h
Politique et stratégie RH
Stratégie GPEC
Culture d'entreprise et Stratégie de communication RH
- UE 6 Connaissances professionnelles - 14 crédits 110h
Gestion de l'information et de la communication
GPEC Approfondie
RSE Appliquée aux RH
Gestion prévisionnelle des flux
Gestion des conflits sociaux
Processus et cahier des charges de recrutement
Ingénierie de la formation
- UE 7 Valorisation des compétences professionnelles - 13 crédits 56h
Rapport d'activités
Livret d'employabilité
Mémoire : écrit et soutenance

RÈGLEMENT D'EXAMEN

	MRH 1ère année	MRH 2ème année
Contrôle continu (Examens en cours de formation)	Oraux, études de cas, partiels, contrôles, mises en situations et challenges	Oraux, études de cas, partiels, contrôles, mises en situations et challenges, réalisés en centre de formation, tout au long de l'année.
Travaux de compétences	10 comptes rendus + 2 présentations orales de groupe	5 comptes rendus
Examen national	Épreuve réalisée sur 2 jours en fin de formation. Le candidat rédige : 2 synthèses, 1 compte-rendu et 5 recommandations.	Épreuve réalisée sur 2 jours en fin de formation. Le candidat rédige 5 recommandations
Grilles d'évaluation des compétences	Grille de compétences obligatoire, avec les blocs 1 à 5 complétés par le candidat, et le formateur/tuteur.	Grille de compétences obligatoire, avec les blocs 6 à 10 complétés par le candidat et le formateur/tuteur.

