

# MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié de niveau I RNCP / 7 Européen Code NSF 315n, paru au JO du 4/1/2019, délivré par Formatives.

La préparation de ce diplôme est accessible aux titulaires :

- Diplôme de bac+3
- Titre de niveau II RNCP / 6 Européen

En toute responsabilité et autonomie, le Manager en Ressources Humaines exerce les activités suivantes :

- Il élabore et met en œuvre la stratégie et la politique Ressources Humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise.
- Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux.
- Il manage la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service.
- Il coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale
- Il est responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise, pour tenir compte des évolutions interculturelles et la mise en œuvre de la RSE.

Métiers visés :

DRH, responsable d'agence de recrutement, manager des ressources humaines, responsable de compte / de secteur (en agence d'intérim, de recrutement), directeur-trice du personnel, responsable formation et carrière, responsable emploi et recrutement, responsable paie, responsable de missions / projets RH, responsable de développement RH, responsable GPEC.

Le manager en Ressources Humaines met en œuvre les compétences suivantes :

- Mener la politique RH de l'organisation
- Piloter le processus RH
- Gérer un service RH
- Gérer les carrières et formations individuelles
- Maîtriser les techniques RH
- Développer une stratégie RH
- Manager le processus RH
- Superviser le processus de suivi administratif du personnel
- Gérer la performance sociale
- Piloter les innovations sociales

## FORMATION EN ALTERNANCE

<b>DURÉE DE LA FORMATION :</b>	950 heures sur 2 ans
<b>DÉMARRAGE :</b>	Septembre
<b>RYTHME D'ALTERNANCE :</b>	1 jour en centre de formation

Alésia Formation 65, Rue de l'Abbé Bonpain - 59700 Marcq en Baroeul  
Tél. : 03.20.51.26.27 - [www.alesia-formation.fr](http://www.alesia-formation.fr)



# CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

## MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

### PREMIÈRE ANNÉE

UE 1 Stratégie et politique d'entreprise - 15 crédits

Politique d'entreprise  
Stratégie d'entreprise  
Marketing stratégique  
Éthique et culture d'entreprise  
Développement international

UE 2 Management - 10 crédits

Management des processus  
Gestion de projets  
Management de la diversité  
Communication interne

UE 3 Gestion d'entreprise - 5 crédits

Finances  
Comptabilité budgétaire appliquée RH  
Contrôle de gestion appliqué RH  
Simulation de gestion : Étude de cas ou serious game

UE 4 Connaissances professionnelles - 15 crédits

Gestion des emplois et des compétences  
Droit social et droit du travail  
Salaires et rémunérations  
Gestion du personnel et des conflits  
Les IRP, les négociations syndicales  
Recrutement

Formations collectives et individualisées

Actualités – Conférences des méthodes

UE 5 Outils et techniques - 8 crédits

Langue anglaise  
Logiciels de paie et paramétrages  
TIC, digital RH  
PGL, système d'information, SIRH

UE 6 Projets professionnels entreprise - 7 crédits

Préparation du mémoire  
Travaux de compétences  
Projet d'entreprise (facultatif)

80h

60h

70h

150h

50h

70h

### DEUXIÈME ANNÉE

UE 1 Politique RH - 8 crédits

PGE politique générale de l'entreprise  
Politique et stratégie RH  
Stratégie GPEC  
Culture d'entreprise RH  
Stratégie de la communication RH

UE 2 Gestion des RH - 6 crédits

Gestion de l'information et de la communication  
GPEC approfondie - RSE appliquée RH  
Gestion prévisionnelle des flux  
Gestion des conflits sociaux

UE 3 Performance sociale - 6 crédits

Processus RH - Qualité RH  
Management RH, management du changement  
Management interculturel  
Processus et cahier des charges de recrutement  
Ingénierie de la formation

Systémique des mobilités internes et externes

UE 4 Législation, prévention - 2 crédits

Droit du travail approfondi  
Prévention et risques psychosociaux  
QVT (qualité de vie au travail)  
Relations institutionnelles et organismes sociaux  
Veille juridique et actualités sociales, leadership

UE 5 Gestion administrative et financière des RH - 5 crédits

Direction du service RH  
Gestion du personnel - Budgets sociaux  
Investissements RH, contrôle de gestion sociale  
Bilan social et audit

UE 6 Innovations sociales - 4 crédits

Prospective RH  
Politique des mobilités internationales  
Politique Recherche et développement RH

UE 7 Outils et techniques - 2 crédits

Langue anglaise - Analytique RH  
Simulation de gestion appliquée aux RH

UE 8 A Projets professionnels - 25 crédits

Mémoire professionnel  
Travaux de compétences et questionnaire RSE  
Rapport d'activité  
Livret d'employabilité

UE 8 B Oral de connaissances Culture RH - 2 crédits

Actualités – Conférences des méthodes  
OPTION DIGITAL RH  
Management du process e-RH

50h

40h

50h

40h

50h

50h

50h

90h

50h



### RÈGLEMENT D'EXAMEN

	MRH 1ère année	MRH 2ème année
EXAMENS	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 Partiels - 5 Études de cas</li> <li>3 Oraux</li> <li>1 Mise en situation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 Partiels - 6 Études de cas</li> <li>3 Oraux</li> <li>2 Mises en situation</li> </ul>
TRAVAUX DE COMPÉTENCES	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 synthèses</li> <li>4 comptes rendus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 synthèses</li> <li>2 comptes rendus</li> <li>4 rapports spécifiques</li> </ul>
LIVRABLES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport d'activité</li> <li>Pré-mémoire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport d'activité</li> <li>Mémoire</li> <li>Livret d'employabilité</li> </ul>
GRAND ORAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport d'activité</li> <li>Pré-mémoire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soutenance du mémoire</li> <li>Questions de culture métier</li> </ul>