

MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le Mastère Manager en Ressources Humaines, dispensé par ALESIA Formation, prépare à l'obtention du Titre de "Manager en Ressources Humaines"

Titre certifié de niveau 7, codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par Formatives.

La préparation de ce diplôme est accessible aux titulaires :

- Diplôme bac+3
- Titre de niveau II RNCP/6 Européen

En toute responsabilité et autonomie, le Manager en Ressources Humaines exerce les activités suivantes :

Il élabore et met en œuvre la stratégie et la politique Ressources Humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux.

Il manage la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service.

Il coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale. Il est responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise, pour tenir compte des évolutions interculturelles et la mise en œuvre de la RSE.

Métiers visés :

- DRH,
- Responsable d'agence de recrutement, manager des ressources humaines,
- Responsable de compte / de secteur (en agence d'intérim, de recrutement),
- Directeur-trice du personnel,
- Responsable formation et carrière, responsable emploi et recrutement,
- Responsable paie,
- Responsable de missions / projets RH, responsable de développement RH,
- Responsable GPEC

La formation s'articule autour de cinq blocs de compétences :

Bloc 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines

Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH

Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH

Bloc 4 : Piloter la performance sociale

Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales



FORMATION EN ALTERNANCE

DURÉE DE LA FORMATION :	950 heures sur 2 ans
DÉMARRAGE :	Septembre
RYTHME D'ALTERNANCE :	1 jour en centre de formation

Alésia Formation 65, Rue de l'Abbé Bonpain - 59700 Marcq en Baroeul
Tél : 03.20.51.26.27 - www.alesia-formation.fr



CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

PREMIÈRE ANNÉE		DEUXIÈME ANNÉE	
UE 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines	56h	UE 1 : Elaborer la stratégie des ressources humaines	80h
Outils marketing - Actualités RH PGE, Stratégie d'entreprise Ethique et culture d'entreprise		GPEC / GPEEC Audit interne en RH Politique et stratégie RH RSE Appliquée aux RH	
UE 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH	150h	UE 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH	104h
Marketing stratégique Anglais professionnel Recrutement & Onboarding Gestion des Emplois et des Compétences (GEPP) Ingénierie de la Formation Sécurité au travail Management des processus Management interculturel		Systémiques des mobilités internes et externes Politique de diversité Ingénierie de la formation Prévention et risques psychosociaux QVCT Anglais professionnel	
UE 3 : Manager un service et des innovations RH	118h	UE 3 : Manager un service et des innovations RH	36h
Conduite du changement Digital RH - Conduite de projets RH Comptabilité appliquée aux RH PGI, SIRH Conduite de réunion - Management d'équipe & leadership		Prospective RH Direction du service RH	
UE 4 : Piloter la performance sociale	72h	UE 4 : Piloter la performance sociale	72h
Budgets sociaux Paie Relations institutionnelles et organismes sociaux Bilan social Contrôle de Gestion appliqué RH		Politique salariale Enquête sociale & Analytique RH Management de la performance	
UE 5 : Promouvoir les relations sociale	64h	UE 5 : Promouvoir les relations sociale	96h
CSE - Élections des IRP Culture d'entreprise & communication interne Droit social, droit du travail Gestion du personnel Gestion des conflits sociaux		Communication IRP Droit du travail approfondi Négociations, Accords Marketing RH Contentieux & Médiations Conduite d'entretien	
UE 6 : Compétences Professionnelles RH	15h	UE 6 : Compétences Professionnelles RH	87h
Séminaires culture métier Travaux de compétences et dossier projet Préparation du mémoire		Rapport d'activités Livret d'employabilité : oral Blanc Examens Soutenance Rattrapages Mémoire : écrit et soutenance	

RÈGLEMENT D'EXAMEN

	MRH 1ère année	MRH 2ème année
Contrôle continu (Examens en cours de formation)	Oraux, études de cas, partiels, contrôles, mises en situations et challenges	Oraux, études de cas, partiels, contrôles, mises en situations et challenges, réalisés en centre de formation, tout au long de l'année.
Travaux de compétences	11 comptes rendus +2 présentations orales de groupes	5 rapports d'activité
Examen national	Epreuves réalisées en cours de formations. Le candidat rédige 3 synthèses et 5 recommandations.	Épreuve réalisée sur 2 jours en fin de formation. Le candidat rédige 5 recommandations
Grilles d'évaluation des compétences	Grille de compétences obligatoires, avec des blocs 1 à 5 complétés par le candidat et le formateur/tuteur. A valider sur l'ensemble de la durée de la formation.	

