

ALÉSIA

formation



RENTÉE 2021



25 ANS D'EXPÉRIENCE DE
L'ALTERNANCE



Marketing & Relation client - Management - Administratif -
Ressources Humaines - Comptabilité & Gestion - Tourisme



BTS à bac +5


Centre de formation

Alternance

#ACCOMPAGNEMENT
#APPRENTISSAGE

Notre engagement

«Pour une insertion professionnelle réussie»



Accompagnées à toutes les étapes du recrutement avec présentation des candidats correspondant aux critères.
Conseillées lors du montage administratif du contrat d'apprentissage.
Accompagnées sur la durée de la formation : Rencontre et point d'étape réguliers en centre ou en entreprise.

Des entreprises partenaires

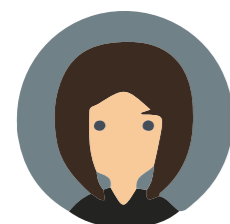
Des candidats-stagiaires

Des résultats



94%

Taux de réussite moyen 2020
Section BTS



Sélectionnés : tests et entretien de motivation.
Coachés : projet professionnel, recherche de l'entreprise d'accueil.
Accompagnés tout au long de la formation en centre et en entreprise.

Votre contrat d'apprentissage

Former vos collaborateurs

Projet - Management - Organisation - Outils



Alésia formation

Alésia
FORMATION



ACCOMPAGNEMENT

Une équipe



► **Des conseillers(ères) relation entreprises disposant d'une expertise métier**

► **Un centre de formation à taille humaine :**

Personnalisation, proximité, réactivité

► **Des formateur(trice)s issu(e)s du monde professionnel expert(es) de la pédagogie**

Notre offre de formation



► **BTS Comptabilité & Gestion**

(bac+2)

Dipôme de Comptabilité et de Gestion (2 ou 3 ans)

(bac +3)

**Dipôme Supérieur de Comptabilité
et de Gestion**

(bac +5)

Assistant-comptable - Aide comptable

Comptable

Collaborateur(trice) comptable

COMPTABILITE

► **BTS Gest de la PME**

(bac+2)

BTS Support à l'Action Managériale

(bac +3)

BACHELOR Chargé des Ressources Humaines

(titre RNCP niveau II)

MASTÈRE Manager en Ressources Humaines

(titre RNCP niveau I)

Assistant(e) administratif - Assistant(e) de direction

Assistant(e) RH - Chargé(e) des RH

Manager RH



TERTIAIRE

► **BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client**

BTS Management Commercial Opérationnel

(bac +3)

BTS Tourisme

(bac+2)

BACHELOR Responsable Développement Commercial et

Marketing

(titre RNCP niveau II)

Assistant(e) commercial(e)

Commercial(e) - Conseiller(ère)

Agent de voyage

Assistant(e) Marketing



COMMERCE - TOURISME

Calendrier de formation



Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (mercredi-jeudi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
08/09/2021

BTS CG

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois/36 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (lundi et mardi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
13/09/2021

DCG (2 ou 3 ans)

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
1 jour en centre (vendredi)
4 jours en entreprise par semaine

Démarrage
5/11/2021

DSCG

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (mercredi-jeudi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
08/09/2021

BTS Gest PME

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (lundi et mercredi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
06/09/2021

BTS SAM

Durée de la formation
455 h sur 12 mois

Rythme de l'alternance
1 jour en centre (vendredi)
4 jours en entreprise par semaine

Démarrage
16/09/2021

Bachelor CRH

Durée de la formation
950 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
1 jour en centre (vendredi)
4 jours en entreprise par semaine

Démarrage
10/09/2021

Mastère MRH

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (jeudi-vendredi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
09/09/2021

BTS NDRC

Durée de la formation
1350 h sur 24 mois

Rythme de l'alternance
2 jours en centre (jeudi-vendredi)
3 jours en entreprise par semaine

Démarrage
09/09/2021

BTS MCO

Durée de la formation
550 h sur 12 mois

Rythme de l'alternance
1 jour en centre (vendredi)
4 jours en entreprise par semaine

Démarrage
20/09/2021

BTS TO

Durée de la formation
550 h sur 12 mois

Rythme de l'alternance
1 jour en centre (vendredi)
4 jours en entreprise par semaine

Démarrage
16/09/2021

Bachelor RDCM

Recruter un alternant

Les avantages



Renforcer votre équipe



Développer les fonctions supports
de votre entreprise

Intégrer des idées et/ou des
compétences nouvelles



Renforcer votre rôle
d'entreprise citoyenne

Recruter un alternant : La rémunération ?

Dans le cadre du contrat d'apprentissage, l'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge.

Sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat.

Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	Salaire le + élevé entre le Smic et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé.
2ème année	39%	51%	61%	Salaire le + élevé entre le Smic et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé.
3ème année	55%	67%	78%	Salaire le + élevé entre le Smic et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé.

Le salaire net est égal au salaire brut : l'apprenti bénéficie donc d'un statut avantageux car il est intégralement exonéré des charges sociales patronales et salariales

**SIMULATEUR DE CALCUL DE RÉMUNÉRATION
ET D'AIDES AUX EMPLOYEURS**
Cliquez

L'alternance une question de confiance



Contact



M. CORDIER Frédéric

Directeur

Tel : 03.20.51.26.27

Mail : contact@alesiaformation.fr



MERCI

et à bientôt

